



UK Government

CONNECT TO WORK

PARTNERS - IPS



Economy
Employment
& Skills



CONNECT TO WORK

Funded by UK Government



INTRODUCTION

Supported employment in Monmouthshire focuses on placing people into work with long-term health conditions at the earliest opportunity and providing ongoing support to help them succeed.

Supported employment combines job-seeking and employment support, ensuring that participants can start working quickly while receiving the necessary assistance to overcome barriers. This will not only help them find employment but will also empower them to maintain your job and thrive in the workplace.

ELIGIBILITY

Connect to Work is a voluntary 12-month programme. Participants cannot be mandated to join Connect to Work. It is important to consider their current circumstances and whether they would benefit from the programme.

- Aged 16+ and have the right to work in the UK.
- Not accessing a DWP employment programme (e.g. RESTART).
- Long-term health condition or disability or in one of the disadvantaged groups.
More information is available on our website.
- Economically inactive or unemployed due to disability or health.
- Working or self-employed for at least three months and struggling to sustain this due to disability or health condition.
- Struggle to retain or sustain work due to health condition or disability.
- Benefit from comprehensive tailored support and/or help with integrating into the workplace or flexibility from an employer.
- Motivated to participate in the programme.





UK Government

PARTICIPANT JOURNEY

Connect to Work is a voluntary programme following the five step Supported Employment model to help you find and thrive in paid work.

- **Engagement:** Informal initial meetings to discuss the programme, suitable and eligibility. Consider if now is the right time for Connect to Work.
- **Vocational Profiling:** An in-depth look at skills, abilities and barriers. This ensures participants can identify their strengths, aspirations and support they need.
- **Employer Engagement:** Employment Specialists connect with local employers to create and promote opportunities for participants.
- **Job Matching:** Support to match participants with suitable and meaningful jobs. We discuss any additional support, adjustments or measures needed for a person to start and sustain work.
- **Continued Support:** Support to start and retain employment. Regular meetings with the participant and employer to discuss progress, areas to develop and support needed. This support can last for four months from the participants start date.

OUR TEAM

Tristan Dunlop

Lead IPS Employment Specialist
Abergavenny, Monmouth & Usk
07886 883866
TristanDunlop@monmouthshire.gov.uk
Monday - Thursday (37 Hours)

Amanda Griffiths

IPS Employment Specialist
Chepstow & Caldicot
07890 033425
AmandaGriffiths@monmouthshire.gov.uk
Monday - Wednesday (22.5 Hours)





UK Government

HOW TO REFER

If you would like to refer a participant, complete our [Triage Form](#).

It is important to fill out an information you have about possible safeguarding concerns or MAPPA's. Employment & Skills staff will need to find out further information on MAPPA or safeguarding concerns **before** a participant is allocated to an Employment Specialist.

ADDITIONAL INFORMATION

If you are working with someone who would like additional information on Connect to Work before making a referral, please email one of our Employment Specialists.

Alternatively, we can host informal, awareness sessions for participants. This will provide an opportunity to ask any questions before making a referral.

We have created a [participant guide](#) with additional information about the programme and updated our [website](#) to include further details.

We are running the IPS strand of Connect to Work from June 2026 onwards. The SEQF strand will run from April 2027 onwards.





Wedi ei ariannu gan
Llywodraeth y DU

CYSYLLTU Â GWAITH

PARTNERIAID - IPS



Economi
Cyflogaeth
a Sgiliau



CYSYLLTU Â GWAITH

Ariennir gan Lywodraeth y DU



CYFLWYNIAD

Mae cyflogaeth â chymorth yn Sir Fynwy yn canolbwyntio ar roi pobl mewn gwaith â chyflyrau iechyd hirdymor cyn gynted â phosibl a darparu cefnogaeth barhaus i'w helpu i lwyddo.

Mae cyflogaeth â chymorth yn cyfuno cymorth chwilio am swydd a chymorth cyflogaeth, gan sicrhau y gall cyfranogwyr ddechrau gweithio'n gyflym wrth dderbyn y cymorth angenrheidiol i oresgyn rhwystrau. Bydd hyn nid yn unig yn eu helpu i ddod o hyd i waith ond bydd hefyd yn eu grymuso i gynnal eu swydd a ffynnu yn y gweithle.

CYMHWYSEDD

Mae Cysylltu â Gwaith yn rhaglen wirfoddol 12 mis. Ni ellir gorfodi cyfranogwyr i ymuno â Cysylltu â Gwaith. Mae'n bwysig ystyried eu hamgylchiadau presennol a pha un a fyddent yn elwa o'r rhaglen.

- 16 oed a hŷn a chanddynt yr hawl i weithio yn y DU.
- Heb fod yn defnyddio rhaglen gyflogaeth yr Adran Gwaith a Phensiynau (e.e. RESTART).
- Cyflwr iechyd neu anabledd hirdymor neu yn un o'r grwpiau dan anfantais. Mae rhagor o wybodaeth ar gael ar ein gwefan.
- Yn economaidd anweithgar neu'n ddi-waith oherwydd anabledd neu iechyd.
- Yn gweithio neu'n hunangyflogedig am o leiaf dri mis ac yn cael trafferth cynnal hyn oherwydd anabledd neu gyflwr iechyd.
- Yn cael trafferth cadw neu gynnal gwaith oherwydd cyflwr iechyd neu anabledd.
- Elwa o gefnogaeth gynhwysfawr wedi'i theilwra a/neu help gydag integreiddio i'r gweithle neu hyblygrwydd gan gyflogwr.
- Wedi'ch cymell i gymryd rhan yn y rhaglen.



TAITH Y CYFRANOGWR

Mae Cysylltu â Gwaith yn rhaglen wirfoddol sy'n dilyn y model Cyflogaeth â Chymorth pum cam i'ch helpu i ddod o hyd i waith am dâl a ffynnu ynddo.

- **Ymgysylltu:** Cyfarfodydd cychwynnol anffurfiol i drafod y rhaglen, addasrwydd a chymhwysedd. Ystyriwch a yw nawr yn amser iawn ar gyfer Cysylltu â Gwaith.
- **Proffilio Galwedigaethol:** Golwg fanwl ar sgiliau, galluedd a rhwystrau. Mae hyn yn sicrhau y gall cyfranogwyr nodi eu cryfderau, eu dyheadau a'r gefnogaeth sydd ei hangen arnynt.
- **Ymgysylltu â Chyflogwyr:** Mae Arbenigwyr Cyflogaeth yn cysylltu â chyflogwyr lleol i greu a hyrwyddo cyfleoedd i gyfranogwyr.
- **Paru Swyddi:** Cefnogaeth i baru cyfranogwyr â swyddi addas ac ystyrlon. Rydym yn trafod unrhyw gefnogaeth, addasiadau neu fesurau ychwanegol sydd eu hangen i berson ddechrau a chynnal gwaith.
- **Cefnogaeth Barhaus:** Cefnogaeth i ddechrau a chadw cyflogaeth. Cyfarfodydd rheolaidd gyda'r cyfranogwr a'r cyflogwr i drafod cynnydd, meysydd i'w datblygu a'r gefnogaeth sydd ei hangen. Gall y gefnogaeth hon bara am bedwar mis o ddyddiad cychwyn y cyfranogwr.

EIN TÎM

Tristan Dunlop

Prif Arbenigwr Cyflogaeth IPS
Y Fenni, Trefynwy a Brynbuga
07886 883866
TristanDunlop@monmouthshire.gov.uk
Dydd Llun – Dydd Iau (37 Awr)

Amanda Griffiths

Arbenigwr Cyflogaeth IPS
Cas-gwent a Chil-y-coed
07890 033425
AmandaGriffiths@monmouthshire.gov.uk
Dydd Llun - Dydd Mercher (22 Awr)



SUT I GYFEIRIO

Os hoffech chi gyfeirio cyfranogwr, llenwch ein Ffurflen [Triage](#).

Mae'n bwysig llenwi unrhyw wybodaeth sydd gennych am bryderon diogelu posibl neu MAPPA. Bydd angen i staff Cyflogaeth a Sgiliau ddod o hyd i ragor o wybodaeth am MAPPA neu bryderon diogelu cyn i gyfranogwr gael ei neilltuo i Arbenigwr Cyflogaeth.

GWYBODAETH YCHWANEGOL

Os ydych chi'n gweithio gyda rhywun sydd eisiau gwybodaeth ychwanegol am Connect to Work cyn gwneud cyfeiriad, anfonwch e-bost at un o'n Arbenigwyr Cyflogaeth.

Fel arall, gallwn gynnal sesiynau anffurfiol ac ymwybyddiaeth i'r cyfranogwyr. Bydd hyn yn rhoi cyfle i ofyn unrhyw gwestiynau cyn gwneud cyfeiriad.

Rydyn ni wedi creu sesiwn ymwybyddiaeth i gyfranogwyr gyda gwybodaeth ychwanegol am y rhaglen ac wedi diwedddaru ein gwefan i gynnwys manylion pellach.

Rydyn ni'n rhedeg cangen IPS o Connect to Work o fis Mehefin 2026 ymlaen. Bydd cangen SEQF yn rhedeg o fis Ebrill 2027 ymlaen.