



UK Government

CONNECT TO WORK

EMPLOYERS - IPS



Economy
Employment
& Skills



CONNECT TO WORK

Funded by UK Government



UK Government

INTRODUCTION

Connect to Work Monmouthshire is an opportunity for employers to start, or build upon, their disability and wider inclusion strategies through access to Supported Employment specialists who will guide you towards having a more accessible workplace by supporting disabled people, those with health conditions and those with complex barriers to employment.

Our Employment Specialists work with our Employment Liaison Officer and the wider team to develop links with local businesses. We can offer a range of training and support to your business by linking you to our wider team.

OUR OFFER

Wraparound Support: Individuals employed through Connect to Work will be supported by an Employment Specialist who will collaborate with the employer on induction, training, career planning and identifying reasonable adjustments.

In-Work Retention Support: From June 2027, we will be able to offer in-work retention support. This includes assistance for those who are at risk of losing their current employment. The support will follow the Connect to Work model of support employment.

Stronger Links to Support Network: Employment Specialists can direct employers to useful services, whether you are new to this space or already a Disability Confident Employer.





QUESTIONS

What does support look like? For employers, involvement is straightforward and flexible. We match suitable candidates who are ready and motivated to work, taking into account both skills and workplace fit to specific roles. If it is a match, we support the individual and employer with onboarding and necessary arrangements to sustain employment.

What happens when a person starts? Once a candidate is in post, we can continue to provide in work support for both the employee and employer. This might include:

- Check-ins with employee to help them settle into the role
- A named contact for the employer if any issues arise
- Advice around reasonable adjustments or workplace support, where relevant
- Practical guidance to help sustain employment and reduce turnover

What happens next? Whether you are looking to fill vacancies, pilot inclusive recruitment practices, or strengthen your workforce, Connect to Work offers a practical and supportive route to finding the right people for your business. If you'd like to discuss this further, arrange a short call, or explore whether the programme might suit a specific vacancy, please don't hesitate to get in touch.

OUR TEAM

Tristan Dunlop

Lead IPS Employment Specialist
Abergavenny, Monmouth & Usk
07886 883866
TristanDunlop@monmouthshire.gov.uk
Monday - Thursday (37 Hours)

Amanda Griffiths

IPS Employment Specialist
Chepstow & Caldicot
07890 033425
AmandaGriffiths@monmouthshire.gov.uk
Monday - Wednesday (22.5 Hours)





Wedi ei ariannu gan
Llywodraeth y DU

CYSYLLTU Â GWAITH

CYFLOGWYR — IPS





Wedi ei ariannu gan
Llywodraeth y DU

CYFLWYNIAD

Mae Cysylltu â Gwaith Sir Fynwy yn gyfle i gyflogwyr ddechrau, neu adeiladu ar, eu strategaethau anabledd a chynhwysiant ehangach trwy fynediad at arbenigwyr Cyflogaeth â Chymorth a fydd yn eich tywys tuag at gael gweithle mwy hygrych trwy gefnogi pobl anabl, y rhai â chyflyrau iechyd a'r rhai â rhwystrau cymhleth i gyflogaeth.

Mae ein Harbenigwyr Cyflogaeth yn gweithio gyda'n Swyddog Cyswllt Cyflogaeth a'r tîm ehangach i ddatblygu cysylltiadau â busnesau lleol. Gallwn gynnig ystod o hyfforddiant a chymorth i'ch busnes trwy eich cysylltu â'n tîm ehangach.

EIN CYNNIG

Cefnogaeth Amlwg: Bydd unigolion sy'n cael eu cyflogi drwy Cysylltu â Gwaith yn cael eu cefnogi gan Arbenigwr Cyflogaeth a fydd yn cydweithio â'r cyflogwr ar sefydlu, hyfforddiant, cynllunio gyrfa a nodi addasiadau rhesymol.

ICefnogaeth Cadw yn y Gwaith: O fis Mehefin 2027, byddwn yn gallu cynnig cefnogaeth cadw yn y gwaith. Mae hyn yn cynnwys cymorth i'r rhai sydd mewn perygl o golli eu cyflogaeth bresennol. Bydd y gefnogaeth yn dilyn model cyflogaeth gefnogol Cysylltu â Gwaith.

Cysylltiadau Cryfach â'r Rhwydwaith Cymorth: Arbenigwyr Cyflogaeth gyfeirio cyflogwyr at wasanaethau defnyddiol, p'un ai ydych chi'n newydd i'r maes hwn neu eisoes yn Gyflogwr Hyderus o ran Anabledd.



Wedi ei ariannu gan
Llywodraeth y DU

CWESTIYNAU

Sut olwg sydd ar gefnogaeth? I gyflogwyr, mae cynnwys yn syml ac yn hyblyg. Rydym yn paru ymgeiswyr addas sy'n barod ac yn frwdfrydig i weithio, gan ystyried sgiliau a'u ffitrwydd yn y gweithle i rolau penodol. Os yw'r paru yn briodol, rydym yn cefnogi'r unigolyn a'r cyflogwr gyda threfniadau ymsefydlu a threfniadau angenrheidiol i gynnal cyflogaeth.

Beth sy'n digwydd pan fydd person yn dechrau? Unwaith y bydd ymgeisydd yn ei swydd, gallwn barhau i ddarparu cefnogaeth yn y gwaith i'r gweithiwr a'r cyflogwr. Gallai hyn gynnwys:

- Cadw'n agos at y gweithiwr i'w helpu i ymgartrefu yn y rôl
- Cyswllt ac enw penodol ar gyfer y cyflogwr os bydd unrhyw broblemau'n codi
- Cyngor ynghylch addasiadau rhesymol neu gefnogaeth yn y gweithle, lle bo'n berthnasol
- Canllawiau ymarferol i helpu i gynnal cyflogaeth a lleihau trosiant

Beth sy'n digwydd nesaf? P'un ai ydych chi'n edrych i lenwi swyddi gwag, treialu arferion recriwtio cynhwysol, neu gryfhau eich gweithlu, mae Cysylltu â Gwaith yn cynnig llwybr ymarferol a chefnogol i ddod o hyd i'r bobl gywir ar gyfer eich busnes. Os hoffech drafod hyn ymhellach, trefnu galwad fer, neu archwilio a allai'r rhaglen fod yn addas ar gyfer swydd wag benodol, mae croeso i chi gysylltu.

EIN TIM

Tristan Dunlop

Prif Arbenigwr Cyflogaeth IPS
Y Fenni, Trefynwy a Brynbuga
07886 883866
TristanDunlop@monmouthshire.gov.uk
Dydd Llun – Dydd Iau (37 Awr)

Amanda Griffiths

Arbenigwr Cyflogaeth IPS
Cas-gwent a Chil-y-coed
07890 033425
AmandaGriffiths@monmouthshire.gov.uk
Dydd Llun - Dydd Mercher (22 Awr)